Приложение № 2

к приказу Федеральной службы по   
труду и занятости  
от 10 ноября 2017 г. № 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)  
для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров**

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

|  |  |
| --- | --- |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости |  |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |  |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | В трудовом договоре указаны:  фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица); | Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; |  |  |  |
| идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); |  |  |  |
| сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; |  |  |  |
| место и дата заключения трудового договора |  |  |  |
| 2 | В трудовой договор включены обязательные условия о (в пункте проставляется «нет» в случае наличия хотя бы одного «нет» в подпунктах): | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959) |  |  |  |
| месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; |  |  |  |
| трудовой функции; |  |  |  |
| дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; |  |  |  |
| условиях оплаты труда; |  |  |  |
| режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя); |  |  |  |
| гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда[[1]](#footnote-1); |  |  |  |
| характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной), |  |  |  |
| условиях труда на рабочем месте; |  |  |  |
| обязательном социальном страховании работников |  |  |  |
| 3 | Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартов (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения) | Абзац третий части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959) |  |  |  |
| 4 | Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет | Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 5 | Срочный трудовой договор заключен:  на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы; | Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), часть 14 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 46, ст. 5419, 2013, № 27, ст. 3477), часть 14 статьи 51 Федерального закона от  29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598, 2017, №1, ст. 4765), пункт 2 статьи 31 Федерального закона от 11.07.2001  № 95-ФЗ «О политических партиях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 29, ст. 2950, 2017, № 1, ст. 46), пункт 3 статьи 11 Федерального закона от 10.01.2003  № 20-ФЗ «О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 2, ст. 172, 2017, №31, ст. 4829), пункт 2 статьи 16 Федерального закона от 25.07.2002  № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3030, 2017, №1, ст. 36), пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 7, ст. 1915, 2014, № 52, ст. 7536, 2017, № 31, ст. 4784), часть 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007  № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242, 2011, № 50, ст. 7354, 2017, № 1, ст. 4751), пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 31.05.2002  № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» (2002, № 23, ст. 2102, 2004, № 52, ст. 5267, 2017, № 31, ст. 4818) |  |  |  |
| на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; |  |  |  |
| для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона); |  |  |  |
| с лицом, направляемым на работу за границу; |  |  |  |
| для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг; |  |  |  |
| с лицом, поступающим на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы; |  |  |  |
| с лицом, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой; |  |  |  |
| для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки; |  |  |  |
| в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях; |  |  |  |
| с лицом, направленным органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы; |  |  |  |
| с гражданином, направленным для прохождения альтернативной гражданской службы; |  |  |  |
| с проректором образовательной организации высшего образования; |  |  |  |
| со спортсменом на период временного перевода по месту временной работы; |  |  |  |
| с лицами, прошедшими спортивную подготовку в соответствии с соглашением между направляемым для прохождения спортивной подготовки лицом и заказчиком услуг по спортивной подготовке) |  |  |  |
| 6 | Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для:  лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности; | Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477), часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), часть 14 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 46, ст. 5419, 2013, № 27, ст. 3477), часть 2 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3), пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 7, ст. 1915, 2014, № 52, ст. 7536), части 7, 8 статьи 34.2 Федерального закона  от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242, 2011, № 50, ст. 7354, 2017, № 31, ст. 4751) |  |  |  |
| беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; |  |  |  |
| лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; |  |  |  |
| лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; |  |  |  |
| лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; |  |  |  |
| лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; |  |  |  |
| лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; |  |  |  |
| лицам, успешно завершившим ученичество; |  |  |  |
| лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке |  |  |  |
| 7 | В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством | Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 8 | В трудовой договор с сезонным работником включено условие о сезонном характере работы | Часть 1 статьи 294 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 9 | В трудовой договор со спасателем включены условия:  об особенностях и режиме работы; | Пункт 4 статьи 9 Федерального закона  от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 35, ст. 3503, 2017, № 30, ст. 4447) |  |  |  |
| о социальных гарантиях и льготах спасателей; |  |  |  |
| об обязательствах спасателей неукоснительно выполнять возложенные на них обязанности и распоряжения руководителей аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований на дежурстве и при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций |  |  |  |
| 10 | В трудовой договор частных агентств занятости с работником, направляемым на работу к другому работодателю по договору о предоставлении персонала, включено условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору | Часть 1 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 19, ст. 2321) |  |  |  |
| 11 | При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частным агентством занятости и работником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование принимающей стороны (фамилию, имя, отчество принимающей стороны - физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала) | Части 5, 6 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 19, ст. 2321) |  |  |  |
| 12 | Трудовые договоры между работниками и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и воспользовался правом отказа полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности) заключены на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4281), Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 36, ст. 5414) |  |  |  |

1. при наличии вредных и (или) опасных условий труда [↑](#footnote-ref-1)